|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Leistungsbeurteilung (Kurzform) | | | | | | | | | | |
| **Datum**: | | | | **Beurteilungsanlass**: | | | | | | |
| **Name Mitarbeiter/In**: | | | | **Funktionsbezeichnung**: | | | | | | |
| **Eintritt am**: | | | | **Name Vorgesetzte/R**: | | | | | | |
| Beurteilungsskala: | | | | | | | | | | |
| ++ = gut bis sehr gut | | | += zufriedenstellend / OK | | − = ungenügend / schlecht | | | | | |
|  | | | | | Bewertungsskala: | | | | | |
| ++ | | + | | − | |
| Beurteilungsmerkmal: | | | | | Beurteilung: | | | | | |
| Arbeitsqualität | | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Ergebnisqualität | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Erkennen von Zusammenhängen | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Nutzung und Anwendung von Fachwissen | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Initiative | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Zielerreichungsgrad | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 |  | | | |  | |  | |  | |
| Arbeitsquantität | | | | | | | | | | |
| 🞏 | Pensum | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Termintreue, Pünktlichkeit | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 | Produktivität, Effizienz, Arbeitstempo | | | |  | |  | |  | |
| 🞏 |  | | | |  | |  | |  | |
| Arbeitseinsatz | | | | | | | | | | |
| 🞏 | Belastbarkeit | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | Engagement und Einsatzfreude | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | Zielerreichungsgrad | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 |  | | | | |  | |  | |  |
| Arbeitssorgfalt | | | | | | | | | | |
| 🞏 | Genauigkeit | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | Umgang mit Hilfsmitteln | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | Kundenorientierung | | | | |  | |  | |  |
| 🞏 |  | | | | |  | |  | |  |
| Verhalten und Sozialkompetenz | | | | | | | | | | |
| 🞏 | | Respektvoller Umgang | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Freundlichkeit | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Ausgeglichenheit | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Teamfähigkeit | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Teamakzeptanz | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Konfliktlösungsfähigkeiten | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Überzeugungskraft | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Ausgeglichenheit | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | | Pflichtbewusstsein | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | |  | | | |  | |  | |  |
| Gesundheit / Absenzen | | | | | | | | | | |
| Anzahl Absenzen: | | | | Seit (Zeitraum)**:** | | | | | | |
| Bemerkungen: | | | | | | | | | | |
| Diverses / Ergänzungen | | | | | | | | | | |
| 🞏 | |  | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | |  | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | |  | | | |  | |  | |  |
| 🞏 | |  | | | |  | |  | |  |
| Gesamtauswertung: | | | | | |  | |  | |  |
| Bemerkungen und Kommentare:  Massnahmen:  Ziele: | | | | | | | | | | |