

Einschätzung der Führungsfähigkeiten																			
Name:												Datum:							
Nr		Kriterien	Einschätzskala										Massnahmen						
			<small>(je grösser die Zahl, umso ausgeprägter die Fähigkeit)</small>																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
1		Fähigkeit über sich und die Arbeit nachzudenken (reflektieren)																	
2		Fähigkeit zu beurteilen, wo man in der Arbeit und miteinander steht ("Puls nehmen")																	
3		Fähigkeit Ziele zu setzen																	
4		Fähigkeit die Arbeit an gesetzten Zielen auszurichten																	
5		Fähigkeit, die Arbeit und den Betrieb zu steuern																	
6		Fähigkeit, den Verlauf der Arbeit im Verhältnis zu gesetzten Zielen zu überprüfen																	
7		Fähigkeit die Arbeit und den Betrieb zu organisieren																	
8		Fähigkeit die Arbeit und den Betrieb zu planen																	
9		Fähigkeit Entscheide zu fällen																	
10		Fähigkeit Entscheide zu vertreten																	
11		Fähigkeit die Arbeit und den Betrieb zu strukturieren																	
12		Fähigkeit mit anderen zu kooperieren																	
13		Fähigkeit Aufgaben, Abläufe und Arbeitsbereiche zu koordinieren																	
14		Fähigkeit Neues zu integrieren																	
15		Fähigkeit Arbeiten zu delegieren																	
16		Fähigkeit andere in neue Arbeiten einzuführen und zu instruieren																	
17		Fähigkeit andere zu qualifizieren																	
18		Fähigkeit zu informieren																	
19		Fähigkeit Sitzungen zu leiten																	
20		Fähigkeit Gespräche zu führen																	
21		Fähigkeit Aufträge zu erteilen																	
22		Fähigkeit Anordnungen zu erteilen																	
23		Fähigkeit zu kontrollieren																	
24		Fähigkeit andere zu motivieren																	
25		Fähigkeit Leistungen anzuerkennen																	
26		Fähigkeit Kritik zu üben																	
27		Fähigkeit Konflikte zu klären																	
28		Fähigkeit Mittel und Ressourcen zu beschaffen																	
29		Fähigkeit den Betrieb zu vertreten und Repräsentationsaufgaben zu erfüllen																	
30		Fähigkeit Ansprüche und Anforderungen im Verhältnis zu den Möglichkeiten zu regulieren																	
31		Fähigkeit andere zu fördern																	
32		Fähigkeit Forderungen zu stellen																	
33		Fähigkeit Beziehungen, Arbeitsräume und Arbeitsbereiche zu gestalten																	
34		Fähigkeit die Zeit einzuteilen und sie zu managen																	
35																			
36																			
37																			