

Analyse «Unternehmenskultur und Teamklima»

Unterstreiche diejenigen Wörter, die zu deinem Unternehmen bzw. deinem Team passen. Nimm eine zweite Farbe und unterstreiche dann jene Worte, die zu dir selber und deinen Wertvorstellungen passen.

Äusseres Erscheinungsbild der Mitarbeitenden

Wie sind die Mitarbeitenden gekleidet? Wie geben sie sich? Elegant, klassisch, modisch, sportlich, trendy, légère, steif, handgestrickt, bieder, gewöhnlich, künstlerisch-individualistisch, ungepflegt, ordinär

.....

Kommunikation und Information

Du-Kultur, Sie-Kultur, offen, verschlossen, unklar, transparent, vertrauensvoll, sachlich, emotional, persönlich, anteilnehmend, streng über den Dienstweg, vereinnahmend, indiskret, hinten herum, rasche Informationsweitergabe, mangelhafte Informationsweitergabe, Geheimniskrämereien, zu viel oder zu wenig Teamsitzungen, kein Zugang zu nötigen Informationen.....

.....

Verantwortung

Ausreichend Spielräume für eigene Entscheidungen und Mitsprache bei Beschlüssen. Autonomes Handeln und Entwicklung von Selbstinitiative. Verantwortung darf und soll übernommen werden. Talentförderung. Delegation von Verantwortung nach unten. Gute, ermutigende Fehlerkultur. Demgegenüber: Wenig entwicklungsförderndes Umfeld. Stark eingeschränkte Spielräume. Wenig oder keine Förderung. Fehler werden bestraft

.....

Beziehungen

Freundlich, vertrauensvoll, unterstützend, wertschätzend, feedbackorientiert, humorvoll, herzlich, kühl, frostig, distanziert, freundschaftlich, kollegial. Guter Teamgeist, schlechter Teamgeist. Keine Feedback-Kultur. Neid, Miss-trauen, Gleichgültigkeit, Rivalität, Machtkämpfe, Konkurrenz, Abwertung, Demütigung, Belästigung

.....

Führung

Klar, streng, hierarchisch, locker, partnerschaftlich, kooperativ, situativ, laissez-faire, demokratisch, zielorientiert, leistungsorientiert, unklar, diffus, behindernd, wertschätzend, empathisch

.....

Fragen für die Auswertung

Welche Stichworte charakterisieren die Kultur deines Unternehmens und das Klima in deinem Team am Besten?

Wie gross ist die Diskrepanz zwischen der Unternehmenskultur, der du angehörst und deinen eigenen Wert- und Wunschvorstellungen?

Sehr gross		Gross		Klein		Keine	
------------	--	-------	--	-------	--	-------	--

In welchen Bereichen siehst du einen Veränderungs- und Handlungsbedarf? Was möchtest du ändern?

Notiere dir aus jedem Bereich mindestens ein Merkmal, das für dich besonders wichtig ist.